

**รายงานผลการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562**

กรมอุตุนิยมวิทยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมอุตุนิยมวิทยา ระยะ 4 ปี (2561-2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.2562 โดยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส
ความพร้อมรับผิด คุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสใน
การดำเนินงานให้สูงขึ้น ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.
2560-2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.2560 – 2564 ของกระทรวง
ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม มาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ

กรมอุตุนิยมวิทยาได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการ
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมอุตุนิยมวิทยา ประจำปี พ.ศ.2562 จำนวน 15 โครงการ โดยสามารถดำเนิน
กิจกรรมและบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ 93.33 โดยมีผลดำเนินการดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. โครงการฝึกอบรม/ สัมมนา/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของบุคลากรใน หน่วยงาน	1. จำนวนครั้งที่จัดให้มี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลข่าวสารด้าน การ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของบุคลากร ในหน่วยงาน	1. จัดกิจกรรมศึกษา ดูงานด้านค่านิยมองค์กร และการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงสาธารณสุข และกรมอนามัย เมื่อวันที่ 7 พ.ค. 62 2. ศต.จัดบรรยาย แลกเปลี่ยนความรู้ “การทุจริต” 3. ศอ. ศึกษาดูงานตาม โครงการ “การดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/ พนักงานราชการ ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การปราบปรามการ ทุจริตและสามารถ นำความรู้มาปฏิบัติงาน ด้านการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และปฏิบัติงานด้วย ความโปร่งใส และเป็นธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
<p>2. เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติของส่วนราชการ</p>	<p>2. จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่</p>	<p>1. เวียดนามแจ้งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562</p> <p>2. เวียดนามแจ้งประกาศมาตรการ แนวทาง การมีส่วนร่วมของประชาชน</p> <p>3. เวียดนามแจ้งประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด พ.ศ.2562</p> <p>4. ศอ. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ร่วมต่อต้านการทุจริตไว้ที่สำนักงาน</p> <p>5.สส. เผยแพร่คลิปต่อต้านทุจริตของ ปปท. บนเฟซบุ๊ก, เพจ</p> <p>6.ศต.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต,เผยแพร่สื่อทางเว็บไซต์ “ทำงานโปร่งใสประชาชนมั่นใจ ราชการไทยปลอดทุจริต”</p> <p>7.ตอ. จัดทำแผนปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของสถานี</p>	<p>ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึกและคุณธรรม จริยธรรม</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
3. เผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่อง การป้องกันการทุจริต	1. จำนวนช่องทางการเผยแพร่สื่อรณรงค์ในเรื่องการป้องกันการทุจริต	1. เวียดนามแจ้งสื่อรณรงค์ TMD No Gift Policy ในอินทราเน็ต 2. เผยแพร่บนเว็บไซต์ กรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย 3. คอ. ติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ร่วมต่อต้านการทุจริตไว้ที่สำนักงาน 4. สส. เผยแพร่คลิปต่อต้านทุจริตของ ปปท. บนเฟซบุ๊ก, เพจ 5. คส. ติดบอร์ดต่อต้านการทุจริต 6. กจ. เผยแพร่แผ่นพับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ข้อดี ยุทธศาสตร์นี้ โดยรวมแล้วข้าราชการ /ลูกจ้าง/พนักงานราชการมีวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีเพิ่มขึ้น จากการที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการตามแผน ทำให้ไม่มีข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการกระทำการทุจริต และไม่ได้รับการร้องเรียนในด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. นำระบบสารสนเทศนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	1.จำนวนระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุดมศึกษาที่มีฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	1. ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล DPIS 2.ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 3.ระบบ GFMS 4.ระบบ one stop service บต., 5. ระบบส่งข่าวCDMS ต่อ. 6. เว็บไซต์บริการข้อมูลอุดมศึกษาการbin 7. ระบบเฝ้าระวังติดตามและพยากรณ์อากาศ 8. บต. ระบบเผยแพร่ข้อมูลการจัดจ้างของกรมฯ,e-Procurement, สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ,จัดการร้องเรียน-ร้องทุกข์,GFMIS 9. ศล. สารสนเทศบุคลากร,สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ,METNET,เว็บไซต์ศูนย์	มีระบบสารสนเทศนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. โครงการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์	2. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ 1</u> ทบทวน/ปรับปรุงระบบร้องเรียนร้องทุกข์ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>ระดับ 2</u> ประชุม	ระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์กรม www.tmd.go.th	มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
	คณะทำงานฯ เพื่อ พิจารณากำหนดรูปแบบ การร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ 3</u> พัฒนาระบบ ร้องเรียนร้องทุกข์ <u>ระดับ 4</u> ทดลองใช้ระบบ <u>ระดับ 5</u> เสนอกรมฯ พิจารณาให้ความ เห็นชอบ		
3.จัดทำช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสหรือการ ร้องเรียนแก่ผู้ใช้ บริการจากกรม อุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น	3. จำนวนช่องทางใน การรับแจ้งข้อมูล	1.เว็บไซต์กรมฯ 2. แผ่นพับแจ้งข้อมูลหรือ เบาะแสการกระทำผิดของ ข้าราชการ 3.ตู้รับฟังความคิดเห็น 4.สายด่วน 1182 5. ตู้ ปณ. 158 6. โทรศัพท์และแฟล็กซ์ 7. เฟสบุ๊ก 8. ผ่านอีเมลล์หน้า เว็บไซต์ สน. 9. ด้วยตัวเอง 10. แบบสำรวจ – แบบสอบถาม	มีช่องทางที่หลากหลายใน การแจ้งข้อมูล/เบาะแส/ การร้องเรียน/รับฟัง ความคิดเห็น

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานของกรมอุตุนิยมวิทยา

ข้อดี มีฐานข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

2. พัฒนาระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์

ข้อดี มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์แบบอิเล็กทรอนิกส์ให้ผู้ร้องเรียนสามารถดำเนินการได้รวดเร็ว ทราบผล
ภายในระยะเวลาที่กำหนด เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สามารถดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น รายละเอียดในระบบยังไม่ครบถ้วนสมบูรณ์

แนวทางแก้ไขปัญหา ควรมีการพัฒนาเป็นระยะ เพื่อให้ทันต่อระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่

3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสหรือการร้องเรียนแก่ผู้ใช้ บริการจากกรม
อุตุนิยมวิทยา เช่น ทางเว็บไซต์, แผ่นพับ เป็นต้น

ข้อดี มีช่องทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ว่าปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน โปร่งใส และ
ตรวจสอบได้ ประชาชนได้รับผลประโยชน์มากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (ITA)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. โครงการอบรมในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"	1. จำนวนครั้งของการจัดอบรมในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"	-โครงการศึกษาดูงานด้านค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กระทรวงสาธารณสุข และกรมอนามัย -ศน. เข้าร่วมอบรมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการเชียงใหม่	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง การปราบปรามการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
2. โครงการอบรมหลักสูตร "ผลประโยชน์ทับซ้อน"	2. จำนวนครั้งของการจัดอบรมหลักสูตร "ผลประโยชน์ทับซ้อน"	ศต. จัดสัมมนาในหน่วยงาน "ผลประโยชน์ทับซ้อน" วันที่ 22 ส.ค.62	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ ที่เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. โครงการอบรมในเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ"

ข้อดี มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

2. โครงการอบรมหลักสูตร “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

ข้อดี บุคลากรได้รับความรู้มากขึ้น

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปลุกฝังและสร้างจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นบรรทัดฐานขององค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1.โครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การสร้างเครือข่าย การอบรม/สัมมนา ดูงาน ลดรายจ่ายในครัวเรือน เป็นต้น	1.จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.ศน. จัดกิจกรรมปลูกผักบริเวณงานตรวจอากาศ ชั้นบน จำนวน 21 คน 2. ศอ.จัดกิจกรรมศึกษาดูงานตามโครงการ”การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน 30 คน 3.ศบ. จัดกิจกรรม”ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้” จำนวน 34 คน 4. ศล. จัดกิจกรรม”ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้” จำนวน 29 คน	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมและพอเพียง
2. โครงการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	2. จำนวนครั้งที่จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม	-	-
3. โครงการกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	3. จำนวนกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1. ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		อดุลยเดช วันที่ 29 เม.ย. 62 2. ร่วมทำบุญตักบาตร โครงการอบรมบวช สามเณรภาคฤดูร้อน 3. กรมอุตุนิยมวิทยาจัด งานสืบสานประเพณี สงกรานต์ประจำปี 2562 4. ศน.จัด 18 กิจกรรม 5. ศบ.จัด 3 กิจกรรม 6. ศอ. จัด 6 กิจกรรม 7. ศล. จัด 11 กิจกรรม 8. ศบ. จัดโครงการ”อุตุ อ้อมใจ น้องได้อ้อมท้อง” “เก็บขยะในที่ สาธารณะ” 9. ศล. ร่วมกิจกรรม 26 กิจกรรม 10. ตอ. อบรม 904	เป็นข้าราชการที่ดี

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

ข้อดี ข้าราชการ /ลูกจ้าง/พนักงานราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติและปฏิบัติและการดำรงชีวิต

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น ไม่มีการจัดอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม

แนวทางแก้ไขปัญหา กำหนดผู้รับผิดชอบไม่เพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1.จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1.จำนวนมาตรฐานการปฏิบัติงาน	1. ตอ. จัดทำเอกสารวิชาการด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์(E-Books)ระบบเรดาร์ตรวจอากาศ	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานราชการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		<p>จำนวน 5 เรื่อง และ</p> <p>มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>2. พอ. มีคู่มือขั้นตอนการ</p> <p>คาดหมายลักษณะอากาศ</p> <p>ระยะสั้นและระยะ</p> <p>ปานกลาง, ระบบ ISO</p> <p>9001:2015</p> <p>3. พน. จัดทำมาตรฐาน</p> <p>การปฏิบัติงาน</p> <p>4. ศล. จัดทำคู่มือการ</p> <p>ปฏิบัติงานด้านการบิน,</p> <p>ระบบ ISO 9001:2015</p> <p>5. กบ. จัดทำคู่มือเอกสาร</p> <p>ควบคุมงาน,คู่มือการ</p> <p>ปฏิบัติงาน</p> <p>6. ศอ. คู่มือการตรวจวัด</p> <p>,ตรวจอากาศและการผลิต</p> <p>แผนที่</p> <p>7. ผผ.ปรับปรุงมาตรฐาน</p> <p>การปฏิบัติงาน ผผ. (ฉบับ</p> <p>ปรับปรุง พ.ศ.2562)</p> <p>8. ศบ. จัดทำคู่มือ</p> <p>พยากรณ์ทางเฟสบู๊ค,คู่มือ</p> <p>พยากรณ์ฝนและฟ้า</p> <p>คะนองเทศบาลขอนแก่น</p>	<p>สามารถปฏิบัติงานได้</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพและ</p> <p>ประสิทธิผล</p>
2. มีระบบตรวจสอบ ด้านการบริหารจัดการ	2. จำนวนระบบ ตรวจสอบด้านการ บริหารจัดการ	<p>ตส. มีการตรวจสอบ</p> <p>จำนวน 5 ระบบ ดังนี้</p> <p>1. ตรวจสอบรายงาน</p> <p>ทางการเงิน(Financial</p> <p>Auditing) และตรวจสอบ</p> <p>การปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>(Compliance Auditing)</p> <p>ของ ศบ.</p>	<p>มีระบบตรวจสอบเพื่อ</p> <p>ควบคุมให้สามารถ</p> <p>ปฏิบัติงานได้อย่างถูก</p> <p>ต้อง เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>ของทางราชการเป็น</p> <p>มาตรการและเครื่องมือ</p> <p>ในการป้องกันและ</p> <p>ปราบปรามการทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
		2. การปฏิบัติงานในระบบงานความรับผิดชอบทางละเมิด ลก. 3. การจัดซื้อจัดจ้างตรวจสอบการบริหารของ ลก. และ พน. 4. ระบบเครือข่ายสมรรถนะสูงตรวจสอบการดำเนินงานของ ผผ. 5. ตรวจสอบทางการเงิน (Financial Auditing) ของ ลก.	

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. มาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อดี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น ยังจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานไม่ครบทุกหน่วยงาน,บางหน่วยงานไม่รายงานแนวทางแก้ไข**ปัญหา** ขอให้ทุกหน่วยงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและรายงานผล

2. ระบบตรวจสอบด้านการบริหารจัดการ

ข้อดี เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
เพื่อเป็นต้นแบบ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
1. จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร	1.จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมเครือข่าย	1. กลุ่มไลน์ อต.โปร่งใส 81 คน 2. กลุ่มไลน์พัฒนาสตรี อต. 45 คน 3. ตอ. แต่งตั้งคณะทำงาน	ข้าราชการ /พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมฯ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	
		ผลผลิต	ผลลัพธ์
2. โครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด	2. จำนวนครั้งที่จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของทุกหน่วยงาน	ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ ตอ. 10 คน กรมฯ จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำเดือนดีเด่นของกรมอุตุฯ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	และเป็นธรรม ข้าราชการ /พนักงานราชการ/ลูกจ้างประจำ มีแรงจูงใจในการประพฤติตน มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นข้าราชการที่ดี

ข้อดี/ข้อเสีย และผลสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม

1. จัดตั้งกลุ่มเพื่อดำเนินการหรือร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

ข้อดี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -

2. คัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ของหน่วยงานในสังกัด

ข้อดี สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยกย่องเชิดชู คนดีคนเก่งในองค์กร

ข้อเสีย -

ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น -

แนวทางแก้ไขปัญหา -
